

## 中央選舉委員會 104 年度推動性別主流化成果報告

### 壹、依據

- 一、本院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。
- 二、本機關推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）辦理。

### 貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。  
以 CEDAW 為藍本，針對尚未達成 CEDAW 要求採行之措施，透過法規修訂、性別統計之建立等性別主流化工具之運用等，將性別觀點融入業務並據以落實，以達到實質性別平等之目標。
- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：
  - （一）強化各機關性別平等專案小組之運作功能。
  - （二）加強落實性別主流化訓練。
  - （三）施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。

### 參、重要辦理成果

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標【請引用執行計畫之目標一】

- （一）關鍵績效指標 1：促進選舉人不分性別都能平等參與選舉。

#### 1、目標達成情形

年度	103 年	104 年	105 年	106 年
項目				
衡量標準	辦理選舉宣導時，每一項宣導方式，例如			

	電視收視率、廣播收聽率、網路點閱率等，是否達到原預估達成率之比例，100代表「是」，0代表「否」。			
目標值(X)	100	0	100	
實際值(Y)	100	0		
達成度(Y/X)	100%	N/A		

2、重要辦理情形：無(依本計畫規定，104年以第9屆立法委員選舉如期舉行預設年度目標值，如前開選舉併105年選舉舉行，則該年度目標值將配合修正為0。)

3、檢討及策進作為：無

## 二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

### (一) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率(%)

#### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103年	104年	105年	106年
衡量標準	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕×100%			
目標值(X)	60	62	63	64
實際值(Y)	76	77		
達成度(Y/X)	100%	100%		

#### 2、重要辦理情形：

(1)為深化同仁瞭解性別主流化政策之內涵與價值並落實性別平等意識，本會每年均主辦或與其他機關合辦性別主流化相關訓練課程，又相關師資均係由行政院性別平等會性別主流化人才資料庫及行政院人事行政總處性別主流化人才資料庫中進行擇選遴聘，藉此充實本會性別主流化專業師資。

(2)104年度本會及所屬各選舉委員會職員(含主管人員)總數約258人，參加自辦、跨機關聯合辦理、薦送或自行進修

性別主流化訓練課程(含實體及數位課程)之人數約198人，參訓例達77%，業達成104年所訂目標，相關訓練辦理情形分述如下：

- A. 與其他機關合辦部分：本會及中央聯合辦公大樓訓練工作圈共同辦理104年「學習列車」之「性別主流化」(含性別平等政策與實踐、消除對婦女一切形式歧視公約、性騷擾及性侵害防治等課程)相關課程計6場次：
- a. 於104年4月21日舉辦「公平交易與性別平等」實務研討會，邀請行政院性別平等會(第一屆)委員，同時身兼財團法人主婦聯盟環境保護基金會董事長及台灣婦女團體全國聯合會常務理事等職之陳曼麗老師擔任講座。
  - b. 於104年6月9日舉辦「性別主流化-KANO」影片賞析，並邀請行政院性別平等會(第一屆)委員，同時身兼財團法人主婦聯盟環境保護基金會董事長及台灣婦女團體全國聯合會常務理事等職之陳曼麗擔任講座。
  - c. 於104年7月24日舉辦性別主流化—「東大灰姑娘」影片賞析數位學習課程。
  - d. 104年7月29日舉辦「性別主流化與CEDAW-性別『齊』視非『歧』視」專題講座，邀請婦女權益促進發展基金會顏組長詩怡主講。
  - e. 104年8月14日舉辦「習俗文化與性別平等(含性騷擾防治)-大年初一回娘家」專題講座，邀請銘傳大學通識教育中心蘇副教授芊玲主講。
  - f. 104年9月3日舉辦「性別預算與性別影響評估」專題講座，邀請臺灣警察專科學校張副教授瓊玲主講。
- B. 本會主辦部分：為期深化同仁性別平等意識、提升性別主流化專業知能，於104年7月28日舉辦「從身邊的小故事談性別主流化」(含CEDAW宣導)專題演講，邀請臺北大

學法律系郭教授玲惠主講；又本次講座並配合政策宣導下列事項：

- a. 「行政院所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」相關規定。
  - b. 性別平等政策綱領。
  - c. 消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
  - d. 消除對婦女一切形式歧視公約施行法法規檢視相關程序及作業方式。
  - e. 消除對婦女一切形式歧視公約施行法國家報告。
  - f. 行政院性別平等會之成立目的及其運作機制。
- 3、檢討及策進作為：為落實行政院性別主流化政策，本會人事室將賡續辦理促進性別平權、推動性別主流化相關政策宣導或訓練活動，並持續於本會內部網站「人事服務專區－性別平等專題」專區，宣導行政院促進性別平權、推動性別主流化的相關法規、措施及本會性別平等專案小組成立之目的與運作機制，俾逐步提升政策推動品質並擴大辦理成效。

## (二) 關鍵績效指標 2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數

### 1、目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數 (註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。)			
目標值(X)	0	0	0	0
實際值(Y)	0	0		

達成度(Y/X)	N/A	N/A		
----------	-----	-----	--	--

2、重要辦理情形：無。

3、檢討及策進作為：無。

(三) 關鍵績效指標 3：性別統計指標項目新增數

1、目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數			
目標值(X)	3	0	3	0
實際值(Y)	3	0		
達成度(Y/X)	100%	N/A		

2、重要辦理情形：無(由於第 14 屆總統副總統及第 9 屆立法委員選舉於 105 年 1 月 16 日同日舉行投票，爰 104 年度目標值配合修正為 0，是以無相關統計作業提報)

3、檢討及策進作為：將持續檢視本會相關業務是否有可新增之性別統計資料。

(三) 關鍵績效指標 4：性別影響評估計畫預算比重增加數

1、目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	比重=〔性別影響評估計畫預算編列數 / (機關預算數-人事費支出-依法律義務必須編列之支出)〕×100% 增加數=當年度比重-前年度比重			
目標值(X)	0	0	0	0
實際值(Y)	0	0		
達成度(Y/X)	N/A	N/A		

2、辦理情形說明：無。

3、檢討及策進作為：無。

#### 肆、其他重要執行檢討及策進作為

無。

#### 伍、其他重大或特殊具體事蹟

- 一、本會為配合行政院性別主流化政策，辦理選舉人性別投票統計作業及參選人、當選人性別統計，並將統計結果上傳至本會網站，開放供社會各界查詢，相關性別統計結果數據，可提供各界瞭解我國婦女參政情形之媒介。
- 二、為深化同仁能瞭解性別主流化政策之內涵與價值，本會人事室在本會內部網站設置「人事服務專區－性別平等專題」，進一步宣導「行政院所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」相關規定、性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約施行法、消除對婦女一切形式歧視公約施行法法規檢視相關程序及作業方式、消除對婦女一切形式歧視公約施行法國家報告及行政院性別平等會之成立目的及其運作機制等資訊。