

## 中央選舉委員會 105 年度施政目標與重點

選舉為實現民主最重要的手段與方法，兩者關係非常密切，本會負責綜理我國各種公職人員選舉及公民投票相關工作，所辦理各種公職人員選舉與公民投票之良窳，攸關我國民主憲政之發展，是以本會秉持公正、公開及公平的原則來辦理各種選舉，以建立一個純淨的政治參與環境，提升民主政治品質。本會將在 105 年辦理第 9 屆立法委員與第 14 任總統副總統選舉，自當以積極審慎之態度執行相關選務工作，確保選舉順利完成。

本會依據行政院 105 年度施政方針，配合中程施政計畫及核定預算額度，並針對經社情勢變化及本會未來發展需要，編定 105 年度施政計畫，其目標及重點如次：

### 壹、年度施政目標

#### ※關鍵策略目標

##### ◎機關目標

- 一、順利完成各項公職人員選舉：提升選務人員專業知能，加強其服務選民認知，以順利完成各項公職人員選舉及補選。
- 二、嚴正執行法律:落實執行政黨連坐受罰事件：落實執行政黨連坐案件之裁罰，按季將公職選舉候選人之基本資料與法務部確定判決查詢系統勾稽比對，將符合案件轉知各主辦選舉委員會執行後續裁罰作業，以避免政黨連坐受罰事件發生遺漏，俾達嚴正執行法律之效。
- 三、提升選務效率：藉由研訂各項公職人員選舉電腦計票標準作業程序、加強資訊安全措施、資料查詢及傳輸效率、作業人員訓練、演練測試作業等方式以提供迅速之開票統計資訊，提升選務效率。
- 四、強化本會資產使用效益：為使本會及所屬選舉委員會現有資產作更有效率之運用，本會及所屬選舉委員會皆實施定期財產及非消耗品盤點作業，同時依據各選舉委員會國有公用財產、物品及辦公處所管理書面檢核情形，由本會事務檢核小組抽查半數所屬選舉委員會，協助輔導其國有公用財產及資產達成優等比例逐年提高，以確實掌握資產增減狀況及異動情形，有效加強內部控制，提升資產使用效益。
- 五、辦理組織學習活動，提升員工職能：積極推動組織學習活動，鼓勵本會及所屬選舉委員會同仁積極參與具專業性、管理性及國際觀等多元化訓練課程，以培植優秀人力，形塑優質工作團隊，以提升本會及所屬選委會員工之專業職能。

#### ※共同性目標

- 一、推動跨機關服務及合作流程：在本會人力有限之情形下，選舉期間調兼其他機關專業人員協助電腦計票之工作，建立跨機關人員合作之標準作業程序，確保選舉電腦計票之安全及效率。
- 二、提升資產效益，妥適配置政府資源：配合本會施政重點，落實零基預算精神，妥善分配有限資源，並提升資本支出預算執行率，促進資源有效運用。
- 三、提升人力資源素質與管理效能：配合員額精簡政策，合理管理機關員額；為強化人力素質與工作職能，廣續推動終身學習，採取實體課程與數位學習並進，營造豐富多元的學習環境。

## 貳、年度關鍵績效指標

關鍵策略目標	關鍵績效指標					
	關鍵績效指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	與中長程個案計畫關聯
一 順利完成各項公職人員選舉	1 提升選務人員專業知能	1	統計數據	每年參加選務幹部人員講習測驗及格人數佔到訓人數之比率。	95%	無
	2 公民對選務辦理之滿意度	1	統計數據	選務辦理之顧客滿意度（回答滿意以上者人數÷有效問卷數）×100%。	84%	無
二 嚴正執行法律:落實執行政黨連坐受罰事件	1 落實執行政黨連坐受罰事件	1	統計數據	實際裁罰件數÷年度應裁罰件數×100%。	100%	無
三 提升選務效率	1 提升開票資訊之統計時效	1	統計數據	各縣市（『選舉結果清冊』報表列印完成時間）－（最後1張投開票所報告表送達鄉鎮市區選務作業中心時間）之平均值（分鐘） 註：上述「選舉結果清冊」在總統副總統選舉時以「候選人在各鄉鎮市區得票數一覽表」代替。	23.5 分鐘	無
四 強化本會資產使用效益	1 提升本會及所屬選委會產籍管理成效	2	統計數據	推動所屬選委會國有公用財產及資產管理達成優等比例（所屬選委會檢核成果達成優等個數÷受檢核所屬選委會個數×100%）。	80%	無
五 辦理組織學習活動，提升員工職能	1 本會及所屬選委會同仁參加具專業性、管理性及國際觀等多元化訓練課程，職能提升情形	1	統計數據	透過衡（評）量方式，參加人員藉由訓練課程提升職能之比例。（職能提升人數÷調查人數）×100%。	82%	無
	2 分區辦理所屬選委會人員選舉專業講習	1	統計數據	每年參加選舉專業講習學習評鑑及格人數佔到訓人數之比率。	95%	無

註：

評估體制之數字代號意義如下：

- 1.指實際評估作業係運用既有之組織架構進行。
- 2.指實際評估作業係由特定之任務編組進行。

- 3.指實際評估作業係透過第三者方式（如由專家學者）進行。
- 4.指實際評估作業係運用既有之組織架構並邀請第三者共同參與進行。
- 5.其它。

### 參、年度共同性指標

共同性目標	共同性指標				
	共同性指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值
一 推動跨機關服務及合作流程	1 跨機關合作項目數	1	統計數據	行政院「全面推廣政府服務流程改造」工作圈或國家發展計畫中與推動服務流程工作有關之跨機關合作項目數	主辦：1 項
二 提升資產效益，妥適配置政府資源	1 機關年度資本門預算執行率	1	統計數據	(本年度資本門實支數+資本門應付未付數+資本門賸餘數)÷(資本門預算數)×100% (以上各數均含本年度原預算、追加預算及以前年度保留數)	95%
	2 機關於中程歲出概算額度內編報情形	1	統計數據	【(本年度歲出概算編報數-本年度中程歲出概算額度核列數)÷本年度中程歲出概算額度核列數】×100%	5%
三 提升人力資源素質與管理效能	1 機關年度預算員額增減率	1	統計數據	【(次年度-本年度預算員額數)÷本年度預算員額】×100%	0%
	2 推動中高階人員終身學習	1	統計數據	當年度各主管機關(含所屬機關)自行辦理或薦送參加其他機關辦理 1 日以上之中高階公務人員培訓發展性質班別之中高階公務人員(合格實授薦任第 9 職等以上公務人員)參訓人數達該主管機關(含所屬機關)之中高階	1

共同性目標	共同性指標				
	共同性指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值
				公務人員總人數45%以上。(目標值以「1」代表達成目標，「0」代表未達成目標)	

註：

評估體制之數字代號意義如下：

- 1.指實際評估作業係運用既有之組織架構進行。
- 2.指實際評估作業係由特定之任務編組進行。
- 3.指實際評估作業係透過第三者方式(如由專家學者)進行。
- 4.指實際評估作業係運用既有之組織架構並邀請第三者共同參與進行。
- 5.其它。

#### 肆、中央選舉委員會年度重要施政計畫

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容	與 KPI 關聯
選舉業務	辦理選務幹部人員講習	其它	中央選舉委員會指揮、監督各項選舉工作之辦理，各直轄市、縣（市）選舉委員會、各直轄市、縣（市）政府及各鄉（鎮、市、區）公所選務幹部人員則係選務工作之礎石，為提升各選務幹部人員相關知識與專業能力，爰規劃辦理選務幹部人員講習訓練工作，充實渠等人員之選舉制度學理、投開票工作實務、選舉法規等知能，以提升其選務工作品質，達成順利完成各項選舉之目的。	提升選務人員專業知能
選舉業務	第 9 屆立法委員與第 14 任總統副總統選舉	其它	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、選舉公報編印完成。</li> <li>二、公告立法委員選舉候選人名單。</li> <li>三、辦理候選人之公辦政見發表會。</li> <li>四、辦理政黨使用電視從事競選活動宣傳。</li> <li>五、督導辦理投開票工作及統計選舉結果。</li> <li>六、審定選舉結果並公告當選人名單。</li> <li>七、製發當選證書。</li> </ul>	提升選務人員專業知能、公民對選務辦理之滿意度、提升開票資訊之統計時效