

「中央選舉委員會性別平等專案小組」第 41 次會議紀錄

壹、時間：110 年 7 月 29 日（星期四）上午 10 時

貳、地點：中央選舉委員會第一會議室

參、主席：陳委員兼召集人朝建

肆、出席者：如簽到單

伍、主席致詞：(略)

紀錄：徐易麟

陸、報告案：第 40 次會議決議事項執行成果報告，報請公鑒。

提案單位：綜合規劃處

序號	指 示 事 項	主辦(協辦)單位	辦 理 情 形
1	本會及所屬選舉委員會 109 年度性別預算執行情形案，決議如下：准予備查，請於本年度第 2 次性平專案小組會議時，將 109 年度性別預算執行情形及 111 年度性別概算編列情形併同報告，以利檢視執行情形，作為滾動修正預算編列之參考。	主計室	依示辦理。
2	有關修正本會「性別平等推動計畫(108 至 111 年)」案，決議如下： 一、修正以下事項，餘照案通過： (一)所屬選舉委員會監察小組成員之性別比例： 1、請法政處就如何再提高監察小組女性員額比例進一步研議。 2、110 年、111 年監察小組女性員額比率由原定 15%，皆調整為逾 16%。 (二)打造性別友善之投開票所環境之具體作法，增列有關 109 年 5 月 6 日修正公布之總統副總統選舉罷	綜合規劃處	修正後之「性別平等推動計畫(108 至 111 年)」業於 110 年 4 月 14 日中選綜字第 1103050176 號函送行政院性別平等處備查，並刊登於本會網站性別平等專區。

	<p>免法第 14 條及第 53 條、公職人員選舉罷免法第 18 條及第 57 條條文，將輔助投票人員放寬為家屬或陪同之人，並開放選舉人照顧之 6 歲以下兒童得進入投票所。</p> <p>二、將修正之「性別平等推動計畫(108 至 111 年)」函送行政院備查，並刊登於本會網頁。</p>		
3	<p>有關本會「性別平等政策綱領」110 年度推動各篇具體行動措施之規劃重點及預期目標案，決議如下：照案通過，110 年度依各篇具體行動措施之規劃重點及預期目標，推動相關事宜。</p>	綜合規劃處	依示辦理。

決 定：准予備查。

柒、 討論案

第一案

案由：有關本會「性別平等推動計畫(108至111年)」院層級議題之辦理情形，提請討論。

提案單位：綜合規劃處

說明：

- 一、依行政院秘書長 107 年 3 月 23 日院臺性平字第 1070167199 號函訂「行政院所屬各部會性別平等推動計畫(108至111年)編審及推動作業注意事項」辦理。
- 二、本會修正「性別平等推動計畫(108至111年)」經本專案小組第 40 次會議討論決議通過，並於 110 年 4 月 14 日中選綜字第 1103050176 號函報行政院備查，據以作為本會性別平等推動計畫指標。
- 三、另依行政院性別平等處 109 年 3 月 3 日院臺性平字第 1090005907 號函修正「行政院性別平等重要議題(院層級議題)作業說明」規定，有關院層級議題應於每年 7、11 月召開專案小組會議時，提報辦理情形，並採當年度累計方式說明(即資料區間分別為當年度 1-6 月、1-10 月)。會議召開竣事後，分別於 7 月底、11 月底前，將辦理情形以電子郵件送行政院性別平等處彙整。
- 四、本會院層級議題之辦理情形表如附件 1。

擬辦：討論通過後，依會議決議將辦理情形以電子郵件送行政院性別平等處。

決議：照案通過，將本會「性別平等推動計畫(108至111年)」院層級議題之辦理情形以電子郵件送行政院性別平等處。

第二案

案由：本會及所屬 111 年度性別預算編列情形，提請討論。

提案單位：主計室

說明：

- 一、依據「一百十一年度中央及地方政府預算籌編原則」及「中央各主管機關編製 111 年度概算應行注意辦理事項」規定，行政院及所屬機關應依「性別預算作業原則及注意事項」填具性別預算編列情形表，於 7 月 31 日前提報各主管機關性別平等專案小組，於 9 月 15 日前以行政院性別預算系統報送行政院性別平等處。
- 二、行政院秘書長 109 年 12 月 28 日函，行政院自 110 年度起實施性別預算執行情形填報作業，依函示，本會應於 110 年 3 月 31 日前於行政院性別預算系統報送上年度「性別預算執行情形表」，經提 110 年 3 月 31 日本會性別平等專案小組決議，請於本年度第 2 次性平專案小組會議時，將 109 年度性別預算執行情形及 111 年度性別概算編列情形併同報告，以利檢視執行情形，作為滾動修正預算編列之參考。
- 三、經彙整本會及所屬 111 年度性別預算編列情形表及 109 年度性別預算執行情形表如附件 2 及 3，提請討論。

決議：照案通過，將本會及所屬 111 年度性別預算編列情形，於 9 月 15 日前以行政院性別預算系統報送行政院性別平等處。

院層級議題辦理情形表

填報部會：中央選舉委員會

辦理情形資料區間：110年1月-6月

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
促進公私部門決策參與之性別平等	研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	<p>一、為配合單一性別比率超過40%之規定，針對尚未到達標準之委員會，進行委員會改選。</p> <p>二、在相關委員會議上進行宣導。</p>	<p>本會政府資料開放諮詢小組及節約能源推動小組等2項，委員任一性別均未達三分之一，爰上開小組將朝提升任一性別不少於三分之一之方向努力，各年度績效指標如下：</p> <p>110年：達成目標數1個，達成度92.3%。</p> <p>111年：達成目標數2個，達成度100%。</p>	<p>(一)政府資料開放諮詢小組，總計11位委員，因屆期改選，男性委員7人，女性委員4人，已達任一性別不少於三分之一比率。</p> <p>(二)節約能源推動小組，總計4位成員，男性3名、女性1名，係為處室主管擔任，其任期至成員離職或輪調始簽報首長另行指定，110年1至6月上開成員皆無人離職，爰本小組尚未達任一性別不少於三分之一。</p> <p>(三)綜上，110年已達成績效指標：達成目標數1個，達成度92.3%。</p>

			<p>已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例：</p> <p>108年：達成目標數0個，累計向上提升比率0%。</p> <p>109年：達成目標數1個，累計向上提升比率50%。</p> <p>110年：達成目標數0個，累計向上提升比率0%。</p> <p>111年：達成目標數1個，累計向上提升比率100%。</p>	<p>甄審委員會任一性別比率已達33%，未超過40%。於改選下屆委員會時，持續提醒首長應符合任一性別比例不少於三分之一之原則，持續提升任一性別比例至40%。</p>
--	--	--	---	--

部會性別平等專案小組委員意見摘要及決議(開會日期:110年7月29日)(E)
 決議照案通過，將本會「性別平等推動計畫(108至111年)」院層級議題之辦理情形以電子郵件送行政院性別平等處。

備註：

1. A至C欄：請填列部會性別平等推動計畫(核定)之院層級議題「策略」、「具體做法」及「績效指標」(當年度績效指標及其目標值)。
2. D欄：請說明具體做法之推動情形(以性別統計或質化資料呈現)。推動過程如遇困難，請說明原因分析及解決對策。
3. E欄：請於部會性別平等專案小組會議召開竣事後，摘要說明本次會議委員意見及決議事項。

年度：111	類型：單位預算	版別：性別預算編列情形表-概算	
計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型
中央選舉委員會主管	合計：1,921	一、111年度性別預算192萬1千元較110年度性別預算737萬3千元，減少545萬2千元(73.945%)，占機關年度預算比率由110年度之0.494%減少為0.385%，主要係因減列參建廣慈博愛園區新建行政中心大樓工程案546萬元所致。二、111年度與110年度主要差異係減列參建廣慈博愛園區新建行政中心大樓工程案546萬元所致。	一、經性別影響評估之方案計畫 相關小計數:0(千元)
機關年度預算：499,467(千元)			
性別預算占機關年度預算比率：0.385(%)			
			1-1中長程個案計畫 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等
			二、性別平等政策綱領 相關小計數:1,921(千元)
			2-1推動三合一政策之托育公共化 2-2提升女性經濟力 2-3去除性別刻板印象與偏見 2-4強化高齡社會之公共支持 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項
		三、性別主流化工具 相關小計數:642(千元)	
		四、促進性別平等相關法律 相關小計數:1,289(千元)	
		法律名稱：	
		五、其他促進性別平等業務 相關小計數:0(千元)	
		5-1非屬第4類之法律/法律名稱：	
		5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等	
		5-3條約、協定或協議等	

計畫或業務項目名稱	性別預算數 (千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型
中央選舉委員會	合計： 642		
			一、經性別影響評估之方案計畫 相關小計數:0(千元)
			1-1中長程個案計畫 1-2非屬中長程個案計畫 之方案、計畫、措施、 服務、活動等
			二、性別平等政策綱領 相關小計數:642(千元)
			2-1推動三合一政策之托 育公共化
			2-2提升女性經濟力
			2-3去除性別刻板印象與 偏見
			2-4強化高齡社會之公共 支持
			2-5促進公私部門決策參 與之性別平等
			2-6非屬前開五大重要議 題之其他性別平等政策 綱領涉及事項
			三、性別主流化工具 相關小計數:642(千元)
			四、促進性別平等相關法律 相關小計數:10(千元)
			法律名稱：
			五、其他促進性別平等業務 相關小計數:0(千元)
			5-1非屬第4類之法律/法 律名稱：
			5-2非屬第1類之單一年度 計畫、服務方案或經常 性業務等
			5-3條約、協定或協議等

計畫或業務項目名稱	性別預算數 (千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型
1.召開性別平等專案小組會議	計畫小計： 29	本會依「各部會性別平等專案小組之運作原則」及「中央選舉委員會性別平等專案小組設置要點」規定辦理： (一)每4個月召開一次會議，必要時召開臨時會議。 (二)每次有外聘委員2位以上出席。 (三)每次會議討論1案以上性別議題。 期透過公、私部門間之對話，協助本會業務融入性別觀點。同時，在會議結束後，將會議紀錄公開於本會網站性別平等專區，以落實高度透明之運作方式。	
計畫年度預算：29(千元) 性別預算占計畫年度 預算比率：100(%)			<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input checked="" type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 權力、決策與影響力篇/ (一)強化性別平等之政策及治理機制 <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律 <input type="checkbox"/> 法律名稱： <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律/ 法律名稱： <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議等

計畫或業務項目名稱	性別預算數 (千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型	
2.性別主流化教育訓練及性騷擾防治 計畫年度預算：10(千元) 性別預算占計畫年度預算比率：100(%)	計畫小計：10	擇定多元性別議題，作為本會性別意識培力活動主題，辦理性別主流化相關講座課程1-2場次(預計參與人數每場次50人)，並進行相關政策宣導活動，期提升本會同仁性別平等意識，並有效防治職場性騷擾情事發生。	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input checked="" type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 人身安全與司法篇/(一)消除對婦女的暴力行為與歧視 <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input checked="" type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律 <input checked="" type="checkbox"/> 法律名稱： 性騷擾防治法 性別工作平等法 <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律/法律名稱： <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議等	

計畫或業務項目名稱	性別預算數 (千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型		
3.地方公職人員選舉投票統計分析研究 計畫年度預算：904(千元) 性別預算占計畫年度預算比率：66.704(%)	計畫小計： 603	為瞭解婦女投票情形及趨勢，並配合性別主流化政策，本會將於111年辦理地方公職人員選舉統計分析委託研究，就選舉人性別、出生年、領票紀錄及戶籍地等項目，進行抽樣建檔分析，瞭解地方公職人員選舉選舉人性別投票情形，並將結果公開於本會網站。	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input checked="" type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律 <input type="checkbox"/> 法律名稱： <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律／法律名稱： <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議等		

計畫或業務項目名稱	性別預算數 (千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型
臺北市選舉委員會	合計： 1,279		
			一、經性別影響評估之方案計畫 相關小計數:0(千元)
			1-1中長程個案計畫 1-2非屬中長程個案計畫 之方案、計畫、措施、 服務、活動等
			二、性別平等政策綱領 相關小計數:1,279(千元)
			2-1推動三合一政策之托 育公共化
			2-2提升女性經濟力
			2-3去除性別刻板印象與 偏見
			2-4強化高齡社會之公共 支持
			2-5促進公私部門決策參 與之性別平等
			2-6非屬前開五大重要議 題之其他性別平等政策 綱領涉及事項
			三、性別主流化工具 相關小計數:0(千元)
			四、促進性別平等相關法律 相關小計數:1,279(千元)
			法律名稱：
			五、其他促進性別平等業務 相關小計數:0(千元)
			5-1非屬第4類之法律／法 律名稱：
			5-2非屬第1類之單一年度 計畫、服務方案或經常 性業務等
			5-3條約、協定或協議等

計畫或業務項目名稱	性別預算數 (千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型	
1.參建廣慈博愛園區新建行政中心大樓工程案 計畫年度預算： 25,302(千元) 性別預算占計畫年度預算比率：5.055(%)	計畫小計： 1,279	設置哺(集)乳室、比例平衡合理之男女廁及無障礙(性別平等/友善)廁所等，藉由措施落實真正的機關性別友善與多元價值，強化高齡社會之公共支持。	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等	
			<input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input checked="" type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input checked="" type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input checked="" type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項	
			<input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input checked="" type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律 法律名稱： 公共場所母乳哺育條例 建築法第97條(兩性平權環境)	
			<input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律/法律名稱： <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議等	

年度：109	類型：單位預算	版別：性別預算執行情形表			
計畫或業務項目名稱	性別預算數(法定預算)(千元)	性別平等年度執行成果	性別平等業務類型	性別預算數執行數(千元)	性別預算執行率
中央選舉委員會主管	合計：31	(1) 本會性別預算業務項目數計2項，達成年度預期成果之項目數計2項，達成率100%。(2) 本會召開性別平等專案小組會議，協助本會業務融入性別平等觀點。另本會辦理性別主流化教育訓練及性騷擾防治宣導，提升本會同仁性別平等意識。		29	93.50%
機關年度預算：1,560,789(千元)					
性別預算占機關年度預算比率：0.002(%)			一、經性別影響評估之方案計畫 相關小計數:0(千元)		
			1-1中長程個案計畫 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等		
			二、性別平等政策綱領 相關小計數:31(千元)		
			2-1推動三合一政策之托育公共化 2-2提升女性經濟力 2-3去除性別刻板印象與偏見 2-4強化高齡社會之公共支持 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項		
			三、性別主流化工具 相關小計數:31(千元)		
			四、促進性別平等相關法律 相關小計數:8(千元)		
			法律名稱： 五、其他促進性別平等業務 相關小計數:0(千元)		
			5-1非屬第4類之法律/法律名稱： 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等 5-3條約、協定或協議等		

計畫或業務項目名稱	性別預算數(法定預算) (千元)	性別平等年度執行成果	性別平等業務類型	性別預算數執行數 (千元)	性別預算執行率
中央選舉委員會	合計： 31			29	93.50%
			一、經性別影響評估之方案計畫 相關小計數:0(千元)		
			1-1中長程個案計畫 1-2非屬中長程個案計畫 之方案、計畫、措施、 服務、活動等		
			二、性別平等政策綱領 相關小計數:31(千元)		
			2-1推動三合一政策之托 育公共化		
			2-2提升女性經濟力		
			2-3去除性別刻板印象與 偏見		
			2-4強化高齡社會之公共 支持		
			2-5促進公私部門決策參 與之性別平等		
			2-6非屬前開五大重要議 題之其他性別平等政策 綱領涉及事項		
			三、性別主流化工具 相關小計數:31(千元)		
			四、促進性別平等相關法律 相關小計數:8(千元)		
			法律名稱：		
			五、其他促進性別平等業務 相關小計數:0(千元)		
			5-1非屬第4類之法律/法 律名稱：		
			5-2非屬第1類之單一年度 計畫、服務方案或經常 性業務等		
			5-3條約、協定或協議等		

16. 2

計畫或業務項目名稱	性別預算數(法定預算) (千元)	性別平等年度執行成果	性別平等業務類型	性別預算數執行數 (千元)	性別預算執行率
1.召開性別平等專案小組會議	計畫小計： 23	(1) 本會依「各部會性別平等專案小組之運作原則」及「中央選舉委員會性別平等專案小組設置要點」規定辦理：(一) 每4個月召開一次會議，必要時召開臨時會議。(二) 每次有外聘委員2位以上出席。(三) 每次會議討論1案以上性別議題。期透過公、私部門間之對話，協助本會業務融入性別觀點。同時，在會議結束後，將會議紀錄公開於本會網站性別平等專區，以落實高度透明之運作方式。 (2) #是。		18	78.30%
計畫年度預算：23(千元)		(3) 本項目性別預算執行率未達80%者原因說明：本會依規定分別於3月27日、7月23日及11月24日召開專案小組會議，會前均多次與3位外聘委員聯繫與會時間，以求最多委員得以出席，惟仍有2次會議各有1位委員因故不克出席，致執行率未達80%。	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫		
性別預算占計畫年度預算比率：100(%)			<input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等		
			■二、性別平等政策綱領		
			<input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化		
			<input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力		
			<input type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見		
			<input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持		
			<input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等		
			■2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項	權力、決策與影響力篇/ (一) 強化性別平等之政策及治理機制	
			■三、性別主流化工具		
			<input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律		
			<input type="checkbox"/> 法律名稱：		
			<input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務		
			<input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律/ 法律名稱：		
			<input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等		
			<input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議等		

計畫或業務項目名稱	性別預算數(法定預算)(千元)	性別平等年度執行成果	性別平等業務類型	性別預算數執行數(千元)	性別預算執行率
2.性別主流化教育訓練及性騷擾防治宣導	計畫小計：8	(1) 擇定多元性別議題，作為本會性別意識培力活動主題，辦理性別主流化及性騷擾防治措施講座課程1-2場次(預計參與人數每場次50人)，並進行相關政策宣導活動，期提升本會同仁性別平等意識，並有效防治職場性騷擾情事發生。 (2) #是。 (3) 該項目性別預算執行率超過120%者原因說明：實體課程由原規劃2小時延長為3小時，使講師能分享更多案例，並視現場學習情形予以專業回饋解說。		11	137.50%
計畫年度預算：8(千元)			<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫		
性別預算占計畫年度預算比率：100(%)			<input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等		
			■二、性別平等政策綱領		
			<input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化		
			<input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力		
			<input type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見		
			<input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持		
			<input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等		
			■2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項	人身安全與司法篇/(一)消除對婦女的暴力行為與歧視	
			■三、性別主流化工具		
			■四、促進性別平等相關法律		
			■法律名稱：	性騷擾防治法 性別工作平等法	
			■五、其他促進性別平等業務		
			<input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律/法律名稱：		
			<input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等		
			<input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議等		

中央選舉委員會

性別平等專案小組第 41 次會議 簽到單

一、日期：中華民國 110 年 7 月 29 日（星期四）上午 10 時

二、地點：本會第 1 會議室

三、主持人：陳委員兼召集人朝建

四、出（列）席者：

職稱	簽名
黃委員怡翎	(視訊)
楊委員婉瑩	(視訊)
王委員麗容	王麗容
莊委員國祥	莊國祥
謝委員美玲	謝美玲
賴委員錦琬	賴錦琬
高執行秘書美莉	高美莉
本會綜合規劃處	王明發 陳桂敏
本會秘書室	朱慧玉

本會人事室	楊智偉
本會主計室	劉維玲
行政院性別平等處	王詩聰

錢裕慶

蔡金諶

法政處

張凱棟

