

「中央選舉委員會性別平等專案小組」第 47 次會議紀錄

壹、時間：112 年 7 月 25 日（星期二）上午 10 時

貳、地點：本會第一會議室

參、主席：謝委員美玲(代理)

肆、出席者：如簽到單

伍、主席致詞：(略)

紀錄：徐易麟

陸、報告事項

第一案：第 46 次會議決議事項辦理情形，報請公鑒。

提案單位：綜合規劃處

序號	指示事項	主辦(協辦)單位	辦理情形
1	<p>有關修正本會「111 年度性別平等成果報告」及「性別平等推動計畫(111 至 114 年)」案，決議如下：</p> <p>一、修正本會「111 年度性別平等成果報告」，並公布於本會網站性別平等專區。</p> <p>二、修正本會「性別平等推動計畫(111 至 114 年)」後，函送行政院備查，並刊登於本會網站性</p>	綜合規劃處 法政處	本會業依會議決議修正本會「111 年度性別平等成果報告」及「性別平等推動計畫(111 至 114 年)」。

	<p>別平等專區。</p> <p>三、通過 2 項附帶決議：</p> <p>(一)行政院性別平等處設定「機關所屬委員會委員任一性別比率不得低於 40%」之目標，惟各部會仍得視實際情形調整。因本會監察小組女性員額比率已達 22%，是以 112 年績效指標調升為 25%。</p> <p>(二)請法政處再瞭解各直轄市、縣(市)選舉委員會於遴選監察小組委員時所面臨之困境，並請行政院性別平等處於輔導考核各地方政府推動性別平等業務時適時協助協調，以逐步達任一</p>		
--	---	--	--

	性別比率 40%之目標。		
2	有關本會「性別平等政策綱領」112 年度推動各篇具體行動措施之規劃重點及預期目標案，決議：為確實執行強化性別平等業務改善策略專案小組會議之決議，本會 112 年推動具體行動措施之規劃重點及預期目標之內容應含括「111 年強化性別平等業務改善策略辦理情形」之相關決議事項。	綜合規劃處	本會業依會議決議修正本會「112 年推動具體行動措施之規劃重點及預期目標，並提本次專案會議討論。
3	有關本會 111 年強化性別平等業務改善策略辦理情形，決議如下： 一、辦理對外性別平等宣導：性別平等宣導應以性別統計為基礎，以瞭解不同族群、性別所存在之困境，方可針對不足之處強化宣	綜合規劃處	本會業依會議決議修正相關改善策略辦理情形，並提 112 年 5 月 31 日強化性別平等業務改善策略專案小組第 3 次會議討論。

	<p>導。</p> <p>二、鼓勵督導所屬機關或向其他機關(地方政府)或向民間私部門推動性別平等：</p> <p>(一)具體說明如何向所屬機關、其他機關或民間私部門推動性別平等。</p> <p>(二)「不分性別」等文字建議刪除。</p> <p>三、辦理國際交流情形：具體說明是否瞭解國外提升女性政治參與之經驗與策略，及應用於策進選務相關工作之情形。</p> <p>四、建置完善性別友善職場：針對彈性化工作環境、依賴照顧、資訊提供及員工身心健康服務等4大面向，評估</p>		
--	---	--	--

	<p>員工實際需求，以利研擬相關措施，並具體說明各項措施之辦理成效。</p> <p>五、辦理性別平等相關研究：針對離島偏遠地區與性別作交叉分析，提供相關分析說明資料。</p> <p>六、性別平等推動計畫及性別平等政策綱領：就本會歷年如何提升監察小組女性員額比率之具體做法完整說明。</p> <p>七、降低選舉保證金門檻：刪除民國 39 年實施地方自治之相關論述。</p> <p>八、性別影響評估辦理情形：具體說明本會辦理性別影響評估之法規命令、行政規則、工作計畫或作業規定，至相關教育訓練情</p>		
--	---	--	--

	形，列入「公務人員參加性別主流化相關訓練及課程辦理情形」。		
--	-------------------------------	--	--

決 定：洽悉。

第二案：有關本會「性別平等推動計畫(111至114年)」院層級議題1-6月辦理情形，報請公鑒。

提案單位：綜合規劃處

說 明：

- 一、依據行政院秘書長110年8月11日院臺性平字第1100181938號函核定「行政院所屬各部會性別平等推動計畫(111至114年)編審及推動作業注意事項」辦理。
- 二、本會修正「性別平等推動計畫(111至114年)」經本專案小組第43次會議討論決議通過，並於111年3月30日中選綜字第1113050129號函報行政院備查，據以作為本會性別平等推動計畫指標。
- 三、另依上開編審及推動作業注意事項規定，有關院層級議題，相關部會將各項院層級議題1至6月、1至10月之辦理情形，提報部會性別平等專案小組討論，並參考該小組委員意見，精進相關工作，以達成議題政策目標與關鍵績效指標目標值。
- 四、本會院層級議題之辦理情形表如附件1。

決 定：洽悉。

第三案：有關本會及所屬選舉委員會 111 年度性別預算執行情形，報請公鑒。

提案單位：主計室

說明：

- 一、依據「性別預算作業原則及注意事項」各機關於 3 月 31 日前，填報上年度「性別預算執行情形表」，於行政院性別預算系統彙整報送至行政院性別平等處備查，並於 7 月 31 日前提報各部會性別平等專案小組備查。
- 二、有關本會及所屬 111 年度性別預算執行情形表如附件 2，已於 112 年 3 月 31 日前傳送行政院性別預算系統。

決定：洽悉。

柒、討論案

第一案：有關修正本會「性別平等政策綱領」112 年度推動各篇具體行動措施之規劃重點及預期目標案，提請討論。

提案單位：綜合規劃處

說明：

- 一、依據行政院 110 年 5 月 19 日院臺性平字第 1100174338 號函頒「性別平等政策綱領」辦理。
- 二、有關本會 112 年度性別平等政策綱領各項推動策略具體行動措施之規劃重點及預期目標，經 112 年 3 月 21 日本專案小組第 46 次會議討論決議，為確實執行強化性別平等業務改善策略專案小組會議之決

議，本會 112 年推動具體行動措施之規劃重點及預期目標之內容應含括「強化性別平等業務改善策略辦理情形」之相關決議事項。

三、修正後 112 年度推動具體行動措施之規劃重點及預期目標，彙整如附件 3。

擬 辦：討論通過後，112 年度依各項推動策略具體行動措施之規劃重點及預期目標，辦理相關事宜。

決 議：照案通過，請相關處室依 112 年度各項推動策略具體行動措施之規劃重點及預期目標，推動相關事宜。

第二案：有關本會及所屬選舉委員會 113 年度性別預算編列情形，提請討論。

提案單位：主計室

說 明：

一、依據「一百十三年度中央及地方政府預算籌編原則」及「中央各主管機關編製一百十三年度概算應行注意辦理事項」規定，行政院及所屬機關應依「性別預算作業原則及注意事項」填具性別預算編列情形表，於 7 月 31 日前提報各部會性別平等專案小組，並於 9 月 15 日前以行政院性別預算系統報送行政院性別平等處。

二、經彙整本會及所屬 113 年度性別預算編列情形表如附件 4，提請討論。

決 議：照案通過，請主計室爾後提報年度預算編列情形時，將重要預算項目增減情形列表說明。

第三案：有關本會 112 年度性別平等業務考核自我評量表辦理

情形，提請討論。

提案單位：綜合規劃處

說明：

一、依據行政院 110 年 2 月 9 日函頒「112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」辦理。

二、上開計畫略以：

(一)考核事項：必評項目包含基本項目（性別平等業務人員、宣導、督導推動所屬機關及民間私部門、參與國際交流、性別平等研究）、性別平等推動計畫及性別平等政策綱領、CEDAW、性別主流化、決策參與及加分、扣分、特殊加分項目。

(二)考核資料填報範圍：110 年 1 月至 111 年 12 月。

(三)評比方式：

1. 機關自評：各部會於 112 年 6 月依考核指標填報項目壹、貳之自我評量表及內容、自評分數並提供相關佐證資料。

2. 實地考核：由行政院性別平等處領隊，率考核委員，於 112 年 8 月中旬至 11 月期間至各部會進行各項評核作業。

三、為提升本會 112 年考核成績，本會分別於 111 年 5 月 12 日、6 月 1 日及 112 年 5 月 31 日邀集行政院性別平等會委員及本會性別平等專案小組委員召開「強化性別平等業務改善策略專案小組」會議，針對本會現行研擬 110 年及 111 年間各項強化性別平等業務改善策略之辦理情形進行討論，經依據上開會議決議及相關考核項目衡量標準表，擬具本會 112

年度性別平等業務考核自我評量表 1 份如附件 5。

擬辦：討論通過後，依限將上開本會 112 年度性別平等業務考核自我評量表上傳行政院「性別平等業務考核應用服務系統資料庫平台」。

決議：

一、有關各考核項目之自評說明建議修正如下，修正後依限於 112 年 7 月 31 日前上傳行政院「性別平等業務考核應用服務系統資料庫平台」：

(一)請綜合規劃處統整撰寫方式，加強各項自評與性別平等推動工作之關聯性。

(二)參酌 110 年度性別平等考核結果，針對成績不理想之考核項目調整相關說明內容。

(三)有關考核項目「性別平等研究結果建議事項融入業務之運用情形」，請選務處說明本會於選舉及公投後之相關性別平等統計資料運用於選務工作情形。此外，參酌目前委託研究資料，將相關性別平等統計分析納入本考核項目說明。

(四)各考核項目自評說明，首段應歸納重點明列標題及具體作為，再詳述辦理情形，以利評審委員閱讀。

二、有關考核項目「辦理性別平等相關獎項或評鑑訂有性別平等指標」，請綜合規劃處研議於選務績效評比及獎勵實施計畫中納入相關性別平等指標。

三、有關考核項目「中高階女性主管於當年度參加中高階培訓課程」及「推動性別電影院或讀書會活動成果」，請人事室研議規劃辦理培訓課程及讀書會活動。

四、本年度自評分數未達配分之考核項目，相關處室應研擬相關改善策略，並納入年度性別平等推動計畫執行。

捌、臨時動議：無

玖、散會：上午 11 時 45 分